

## **AVISO DE PRIVACIDAD INTEGRAL**

### **COMEVA CAMEMI ASOCIADOS, S.A de C.V.**

*(GAPE BUSINESS GROUP)*

En cumplimiento con lo dispuesto por la **Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares** (la “LFPDPPP”), su Reglamento y demás disposiciones aplicables en materia de protección de datos personales en México **COMEVA CAMEMI ASOCIADOS, S.A de C.V.**, comercialmente identificada como **GAPE BUSINESS GROUP** (en lo sucesivo “**GAPE**”), es responsable del tratamiento, uso, almacenamiento, resguardo y, en su caso, transferencia de sus datos personales.

El presente Aviso de Privacidad tiene por objeto informarle sobre el tratamiento que se dará a sus datos personales cuando éstos sean recabados por GAPE a través de cualquier medio, incluyendo de manera enunciativa más no limitativa: sitio web, correo electrónico, formularios digitales o físicos, redes sociales, llamadas telefónicas, plataformas de reclutamiento, mensajería instantánea, entrevistas presenciales o virtuales y cualquier otro medio permitido por la ley.

### **I. DATOS PERSONALES QUE RECABAMOS**

Dependiendo de la relación que usted mantenga con GAPE (candidato, postulante, cliente, prospecto comercial, proveedor o visitante del sitio web), podremos recabar los siguientes datos personales:

#### **Datos de identificación:**

- Nombre completo
- Fecha de nacimiento
- Nacionalidad
- Estado civil
- Firma autógrafa y/o electrónica
- Fotografía
- Identificación oficial
- CURP

- RFC
- Número de Seguridad Social
- Pasaporte (cuando aplique)

**Datos de contacto:**

- Domicilio
- Teléfono fijo
- Teléfono móvil
- Correo electrónico
- Contacto de emergencia

**Datos académicos:**

- Escolaridad
- Certificaciones
- Historial académico
- Idiomas
- Cursos y capacitaciones

**Datos laborales:**

- Currículum vitae
- Historial laboral
- Puestos desempeñados
- Sueldos anteriores
- Referencias laborales
- Motivos de separación
- Competencias profesionales
- Evaluaciones de desempeño (cuando aplique)

**Datos patrimoniales y financieros (cuando aplique):**

- Datos bancarios

- Percepciones económicas
- Expectativas salariales
- Información fiscal
- Documentación para contratación o facturación

**Datos para procesos de evaluación:**

- Resultados de pruebas psicométricas
- Evaluaciones técnicas
- Estudios socioeconómicos
- Validaciones laborales y referencias profesionales

**II. DATOS PERSONALES SENSIBLES**

GAPE podrá recabar datos personales sensibles únicamente cuando resulte estrictamente necesario para cumplir con una finalidad legítima, concreta y relacionada con el proceso correspondiente, conforme a la legislación aplicable.

Podrán incluir:

- Información sobre estado de salud (cuando sea requerida por el cliente o por procesos de contratación específicos)
- Resultados de exámenes médicos ocupacionales
- Información biométrica (si algún cliente o proceso formal así lo requiere)

En estos casos, se solicitará el consentimiento expreso del titular cuando legalmente corresponda.

**III. FINALIDADES DEL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES**

Sus datos personales serán utilizados para las siguientes finalidades primarias:

**Para candidatos o postulantes:**

- Identificarle y contactarle
- Evaluar su perfil profesional, experiencia y competencias

- Integrarlo en procesos de reclutamiento, selección y headhunting
- Presentar su perfil a clientes potencialmente contratantes
- Coordinar entrevistas
- Aplicar evaluaciones psicométricas, técnicas o de competencias
- Realizar validación de referencias laborales y/o académicas
- Realizar estudios socioeconómicos cuando aplique
- Integrar expedientes laborales o prelaborales
- Gestionar procesos de contratación con clientes
- Verificar documentación entregada
- Dar seguimiento a vacantes actuales o futuras
- Cumplir obligaciones legales o contractuales

**Para clientes y prospectos:**

- Dar atención comercial
- Elaborar propuestas
- Formalizar relaciones contractuales
- Facturación y cobranza
- Prestación de servicios
- Seguimiento comercial
- Encuestas de calidad
- Atención postventa

**Para proveedores:**

- Alta administrativa
- Evaluación comercial
- Cumplimiento contractual
- Facturación y pagos

#### **IV. FINALIDADES SECUNDARIAS**

Adicionalmente, podremos utilizar sus datos para:

- Envío de información comercial
- Ofertas de servicios
- Promociones
- Encuestas de satisfacción
- Invitaciones a eventos
- Estadísticas internas
- Mejora de procesos

Si no desea que sus datos sean tratados para estas finalidades secundarias, podrá solicitarlo enviando correo a:

[info@gapebusiness.com](mailto:info@gapebusiness.com) o a <https://www.sistemaintegraldedenuncia.net/>

#### **V. TRANSFERENCIA DE DATOS PERSONALES**

GAPE podrá transferir sus datos personales, sin requerir consentimiento adicional cuando la ley lo permita, a:

- Clientes potencialmente contratantes
- Empresas afiliadas o relacionadas
- Proveedores de evaluaciones psicométricas
- Proveedores de estudios socioeconómicos
- Proveedores de validaciones laborales
- Autoridades competentes
- Asesores legales, contables o administrativos cuando sea necesario

En caso de transferencias que requieran consentimiento conforme a la ley, éste será solicitado previamente.

#### **VI. ACLARACIÓN SOBRE PROCESOS DE RECLUTAMIENTO**

La participación en procesos de reclutamiento, selección, headhunting o evaluación coordinados por GAPE:

**NO garantiza contratación alguna.**

La entrega de documentación personal, laboral, fiscal o de identificación:

**NO constituye oferta laboral, promesa de contratación ni genera relación laboral alguna entre el titular y GAPE o sus clientes.**

La solicitud de documentos podrá realizarse en distintas etapas del proceso para fines de validación, integración documental, evaluación o cumplimiento de requisitos del cliente.

## **VII. CONSERVACIÓN DE LOS DATOS**

Sus datos personales podrán conservarse durante el tiempo necesario para cumplir con las finalidades descritas y conforme a obligaciones legales aplicables.

En el caso de candidatos no contratados, la información podrá conservarse hasta por **24 meses** para futuras oportunidades laborales, salvo que el titular solicite previamente su cancelación conforme a sus derechos ARCO.

Una vez concluido el periodo correspondiente, los datos serán bloqueados y posteriormente eliminados conforme a procedimientos internos y disposiciones legales aplicables.

## **VIII. DERECHOS ARCO**

Usted tiene derecho a:

- Acceder a sus datos personales
- Rectificarlos
- Cancelarlos
- Oponerse a su tratamiento

Asimismo, podrá revocar su consentimiento cuando legalmente proceda.

Para ejercer estos derechos deberá enviar solicitud a:

[info@gapebusiness.com](mailto:info@gapebusiness.com) o a <https://www.sistemaintegraldedenuncia.net/>

Incluyendo:

- Nombre completo
- Medio para responderle
- Identificación oficial
- Descripción clara de la solicitud
- Datos que permitan localizar su información

GAPE dará respuesta conforme a los plazos legales aplicables.

## **IX. LIMITACIÓN DEL USO O DIVULGACIÓN**

Si desea limitar el uso o divulgación de sus datos personales, podrá solicitarlo al correo señalado.

## **X. USO DE COOKIES Y TECNOLOGÍAS DE RASTREO**

Nuestro sitio web podrá utilizar cookies, web beacons y tecnologías similares para:

- Mejorar experiencia del usuario
- Analítica web
- Seguridad
- Estadísticas de navegación

El usuario podrá configurar su navegador para rechazar dichas tecnologías.

## **XI. MEDIDAS DE SEGURIDAD**

GAPE implementa medidas administrativas, técnicas y físicas razonables para proteger los datos personales contra daño, pérdida, alteración, destrucción, acceso, uso o tratamiento no autorizado.

## **XII. MODIFICACIONES AL AVISO**

GAPE podrá modificar el presente Aviso de Privacidad en cualquier momento para atender cambios legales, regulatorios, operativos o internos.

Las modificaciones estarán disponibles en:

[www.gapebusiness.com](http://www.gapebusiness.com)

### **XIII. CONSENTIMIENTO**

Al proporcionar voluntariamente sus datos personales por cualquier medio y no manifestar oposición, el titular reconoce haber leído y aceptado el presente Aviso de Privacidad, salvo en aquellos casos en que la legislación requiera consentimiento expreso.

**Última actualización: Mayo 2026**